

[www.skillsmanagement.it](http://www.skillsmanagement.it)

# FLASHAUDIT

**E**nvironmental • **S**ocial • **G**overnance



# INDICE

3

**I.IL MODELLO**

09

**2.I QUESTIONARI**

15

**3.IL REPORT FINALE**



# I) IL MODELLO



Il Patto mondiale delle Nazioni Unite (*United Nations Global Compact*) è un'iniziativa ONU, nata nel 2000, per:

- incoraggiare le aziende di tutto il mondo ad adottare politiche sostenibili e nel rispetto della responsabilità sociale d'impresa;
- rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese.

**SI ARTICOLA IN 10 PRINCIPI**





Il 25 settembre 2015 l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, alla quale hanno preso parte oltre 150 leader provenienti da tutto il mondo, ha adottato **l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile**, che si articola in

- **17 obiettivi di sviluppo sostenibile** (*Sustainable Development Goals - SDGs*)
- **169 sotto-obiettivi** (target)

i quali affrontano tutte le dimensioni della vita umana e del pianeta, dalla lotta a ogni forma di povertà, al miglioramento della salute e dell'educazione, alla promozione di un'agricoltura sostenibile nel rispetto dell'ecosistema terrestre.





# I criteri ESG

Le tre lettere dell'acronimo ESG si riferiscono alle parole inglesi:

- **Environmental**, che riguarda l'impatto su ambiente e territorio
- **Social**, che comprende tutte le iniziative con un impatto sociale
- **Governance**, che riguarda aspetti più interni all'azienda e alla sua amministrazione.

Tali criteri si utilizzano in ambito economico/finanziario per indicare tutte quelle attività legate all'investimento responsabile (IR) che perseguono gli obiettivi tipici della gestione finanziaria tenendo in considerazione aspetti di natura ambientale, sociale e di governance.

6





# I criteri ESG e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG'S)





## Il Flash Audit ESG

La complessità delle sfide dell'Agenda 2030 richiederà un sostanzioso **contributo** da parte di tutte le componenti della società, partendo **dai governi fino alle imprese**, passando **attraverso la società civile e i singoli cittadini**.

È in questo contesto che il **FLASH AUDIT ESG**, proposto da **Skills Management Group** è uno strumento a supporto delle Aziende per **valutare la propria maturità** all'interno del percorso verso il **raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** declinati nella propria dimensione aziendale.

La raccolta delle informazioni necessarie alla predisposizione del **report finale**, si articola in 3 ambiti:

- 1) compilazione di **questionari**
- 2) raccolta di **dati** e informazioni aziendali
- 3) brevi **interviste** al top management





## 2) I QUESTIONARI





## I QUESTIONARI

<b>Nome Azienda</b>	<input type="text" value="ABC ..."/>
<b>Settore</b>	<input type="text" value="ABC ..."/>
<b>Area</b>	<input type="text" value="ABC ..."/>
<b>N° Dipendenti</b>	<input type="text" value="ABC ..."/>
<b>Fatturato (€)</b>	<input type="text" value="ABC ..."/>
<b>EBITDA esercizio (€)</b>	<input type="text" value="ABC ..."/>
<b>Investimenti totali (€)</b>	<input type="text" value="ABC ..."/>
<b>Email referente</b>	<input type="text" value="ABC ..."/>



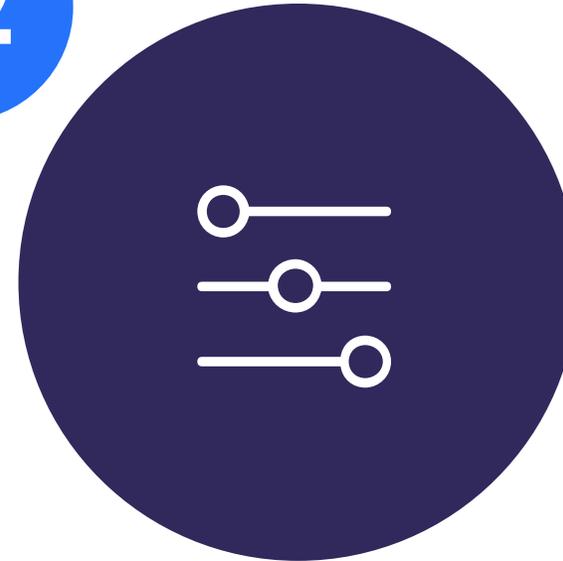
**Informazioni  
Azienda**



## I QUESTIONARI

Attraverso il questionario, articolato in 16 domande, si potrà esprimere il grado di rilevanza di ciascun obiettivo di sviluppo sostenibile (SDG) all'interno della strategia aziendale.

L'output sarà la **matrice di materialità**, in cui verrà indicato il livello di priorità (basso, medio, elevato) di ciascun obiettivo.





## I QUESTIONARI

### Matrice di materialità

*esempio*

Indica la rilevanza (materialità) degli SDG per la direzione aziendale ponderata con la rilevanza del settore di appartenenza





## I QUESTIONARI

Nel questionario di performance verranno proposte delle **domande sia qualitative sia quantitative**.

Per ognuno dei 16 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) verranno fatte delle domande inerenti quell'obiettivo specifico (**57 domande totali**).

03





## 3) IL REPORT FINALE



# Quadro sintesi livello maturità performance

## Totale, per area e per obiettivo (I)

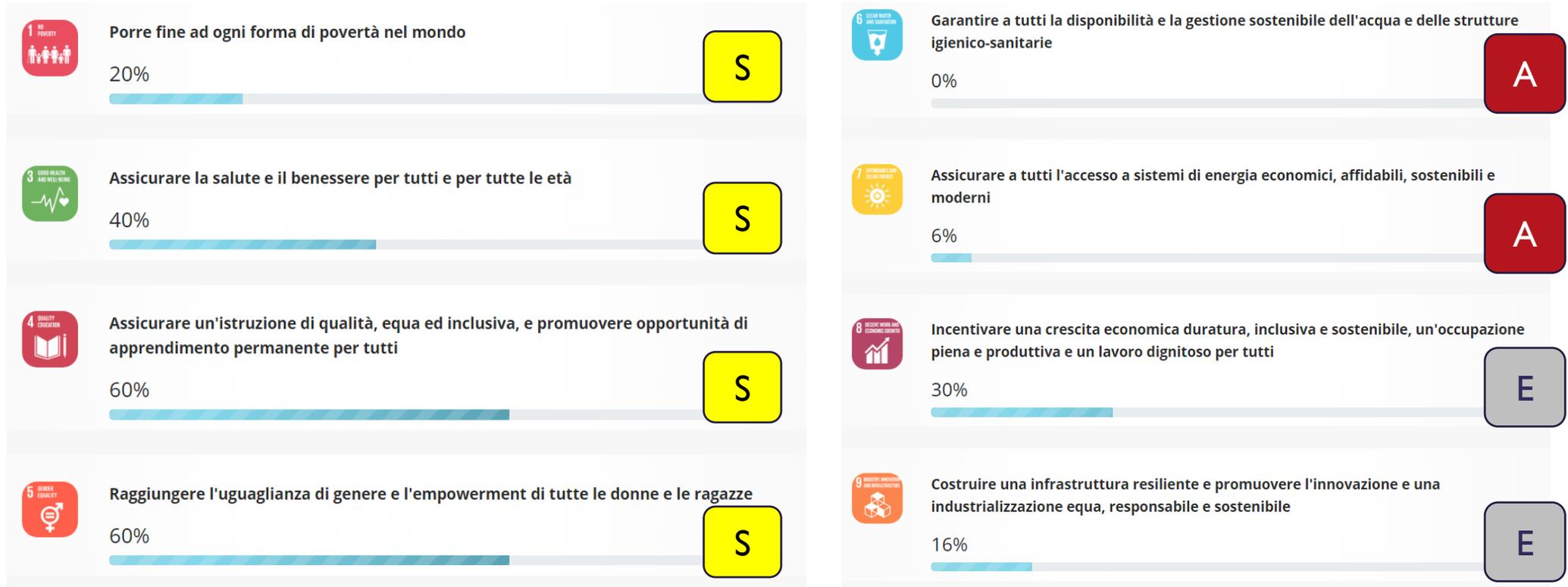


**ESEMPIO**



# Quadro sintesi livello maturità performance

## Totale, per area e per obiettivo (2)



ESEMPIO





**SEDE LEGALE:**

Skills Management – Consulenza & Formazione S.r.l.  
Via Massena, 71 – 10128 – Torino

Capitale Sociale € 20.000,00 I.v.  
Iscritta al Registro Imprese di Torino n. 09266940015



[www.skillsmanagement.it](http://www.skillsmanagement.it)

[info@skillsmanagement.it](mailto:info@skillsmanagement.it)



Sistema Qualità certificato per la “Progettazione ed erogazione di interventi di formazione manageriale”  
N.1292 UNI EN ISO 9001:2015