



SKILLS MANAGEMENT

THE HOLISTIC CHANGE COMPANY

COMPANY PROFILE



INDICE

03

Una visione olistica del mondo del business

06

La nostra offerta

12

4 punti fermi

18

Chi siamo

24

Ci hanno dato la loro fiducia



UNA VISIONE OLISTICA DEL MONDO DEL BUSINESS



IL NOSTRO “MANTRA”

Il termine olistico deriva dal greco olos che significa tutto

Perché una organizzazione non è la **semplice somma** delle sue componenti, ma qualcosa in più

Perché ogni organizzazione è un sistema in continuo cambiamento e quindi, per ottenere **risultati** concreti e misurabili, è necessario affrontarne i «bisogni» con un **approccio integrato** e **interfunzionale**

Perché siamo un **team variegato** e composito in cui si fondono esperienze imprenditoriali, competenze manageriali e rigore scientifico di matrice universitaria

In altri termini è il sistema nel suo complesso che determina il comportamento delle singole parti, quindi il suo valore: questo è il «mantra» che ispira la nostra azione !!



IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

I MEGA TREND CHE IMPATTANO SULLE ORGANIZZAZIONI



THE HOLISTIC CHANGE COMPANY

01

La crescente complessità del sistema economico mondiale e l'inadeguatezza di alcuni tradizionali modelli economici

02

Lo sviluppo accelerato delle tecnologie che avranno un impatto non ancora prevedibile, come nel caso dell'intelligenza artificiale; l'adozione sempre più consistente delle tecnologie nei processi delle organizzazioni; la crescente disponibilità di dati; l'incremento dei rischi di attacco ai sistemi con la conseguente necessità di dotazioni di cybersecurity

03

La crisi ambientale che già oggi richiede e in futuro imporrà scelte sostenibili legate al reperimento delle materie prime, alla produzione di beni e servizi, alle politiche distributive

04

L'invecchiamento della popolazione in alcune aree, lo spostamento di grandi masse di persone, soprattutto di giovane età, **la convivenza tra diverse generazioni e diverse culture** all'interno di spazi limitati.

Il termine olistico deriva dal greco *olos* che significa tutto

Un sistema non è, quindi, la semplice somma delle sue componenti, ma qualcosa in più. In altri termini è il **sistema** nel suo complesso che determina il comportamento delle singole parti, quindi il suo **valore**

Ogni organizzazione è un sistema in continuo cambiamento e se non si coordinano tutti gli ambiti di questo sistema non si potranno affrontare i mega trend

Questo è il **riferimento** che ci guida



LA NOSTRA OFFERTA



I NOSTRI SERVIZI

- Gestione e sviluppo delle competenze
- Percorsi di formazione
- Engagement e sviluppo dei Talenti
- Coaching
- Assessment

**FORMAZIONE
&
SVILUPPO
DELLE PERSONE**

**ORGANIZZAZIONE
&
PROCESSI**

- Purpose, mission, vision e valori
- Allineamento del team di Direzione
- Digital innovation e processi
- Business Process Reengineering

- Performance Management e OKR
- Check up HR
- Simulatori economico-finanziari
- Flash audit ESG

**SISTEMI DI
CONTROLLO
&
DI MONITORAGGIO**

**STRATEGIA
&
CHANGE
MANAGEMENT**

**PROGETTI CULTURALI
&
DI COMUNICAZIONE**

- Creazione di contenuti per raccontare, amplificare e valorizzare i processi di cambiamento sia all'interno sia all'esterno delle organizzazioni

- Creazione della ESG Identity
- Stakeholder Engagement
- Piani di azione per integrare la sostenibilità nel business aziendale applicando i principi dell'economia circolare

**ESG
&
APPROCCIO
SOSTENIBILE**



SUSTAINABILITY AMBASSADOR DELLE ORGANIZZAZIONI

Affianchiamo i nostri clienti nei processi di **gestione strategica della Sostenibilità**, partendo dal loro modello di business e valorizzando i principi della economia circolare, per contribuire al **benessere delle persone e alla creazione di valore sostenibile**, in termini **ambientali, sociali ed economici**



CHANGE AMBASSADOR DEL MERCATO HEALTHCARE



La nostra Pharma Division affianca le farmacie e le catene di farmacie, le aziende della distribuzione farmaceutica, le aziende farmaceutiche e healthcare nei processi di **gestione strategica del Cambiamento**, partendo dal loro modello di business e valorizzando l'esperienza e le rilevanti competenze professionali, per **affrontare al meglio le nuove esigenze del mercato** e per **innovare l'offerta dei servizi**



IL NOSTRO «MODUS OPERANDI»

01

Realizziamo interventi di breve durata con **risultati** visibili e misurabili

02

Favoriamo un continuo coinvolgimento della committenza, dalla fase di progettazione al termine del progetto, attraverso la creazione di **gruppi di lavoro misti** cliente/consulenza che valorizzino le competenze interne

03

Misceliamo conoscenze e saperi diversi per trovare soluzioni inattese coinvolgendo nei nostri team professionisti di **diversa esperienze** e provenienza

04

Gestiamo ogni progetto valorizzando le opportunità offerte dalla **digital transformation** e considerando le necessarie azioni di **narrazione** e **sostenibilità**



Crediamo nel

TAYLOR MADE

Data la specificità di ogni realtà aziendale, **ogni nostro intervento non è standardizzato ma pensato e progettato in modo specifico (taylor made).**

Siamo una **«sartoria artigianale»** che fa tesoro di:

- quanto elaborato nel tempo sui temi organizzativi
- evoluzioni determinate dai cambiamenti del contesto e dalle innovazioni tecnologiche
- studi sui comportamenti delle persone

il tutto per elaborare progetti e programmi disegnati sulla specifica realtà di ogni nostro cliente.





4 PUNTI FERMI



In un mondo
che cambia sempre
più velocemente,
noi abbiamo

4 PUNTI FERMI





I 4 PUNTI FERMI

Orientiamo le organizzazioni verso una **nuova** **visione** del business

01

Orientare
verso nuove
visioni





I 4 PUNTI FERMI

Riconosciamo, connettiamo
e valorizziamo i talenti per
sviluppare le organizzazioni

02



01

Orientare
verso nuove
visioni

02

Sviluppare le
organizzazioni



I 4 PUNTI FERMI

Misceliamo conoscenze
e saperi diversi per trovare
soluzioni inattese

03



01

Orientare
verso nuove
visioni

02

Sviluppare le
organizzazioni

03

Trovare
soluzioni
inattese



I 4 PUNTI FERMI

Gestiamo ogni processo di cambiamento valorizzando le **opportunità** offerte dalla digital transformation

04



01

Orientare verso nuove visioni

02

Sviluppare le organizzazioni

03

Trovare soluzioni inattese

04

Gestire i processi di cambiamento



CHI SIAMO



I nostri
NUMERI

- ✓ **25** Oltre 25 anni di **storia**
- ✓ **250** Oltre 250 **clienti** serviti
- ✓ **600** Oltre 600 **progetti** realizzati
- ✓ **4.000** Oltre 4.000 **manager** incontrati
- ✓ **60.000** Oltre 60.000 **persone** formate



I VALORI CHE CI GUIDANO

CORAGGIO

Affrontare l'incertezza con determinazione e responsabilità



EMPATIA

Condividere gli stati d'animo dei nostri interlocutori per creare comunità organizzative solide



FLESSIBILITÀ

Adattare le nostre «soluzioni» alla incerta realtà dei mercati



INCLUSIVITÀ

Valorizzare la diversità come una risorsa preziosa





La nostra

MISSIONE

Essere il **referimento** delle organizzazioni nella gestione dei loro processi di **cambiamento**, affiancando le persone e i team per creare **insieme** a loro soluzioni innovative, integrate e misurabili, funzionali alle strategie e agli obiettivi definiti





La nostra

VISIONE

Costruire – con la forza del racconto – un futuro in cui le **persone** abbiano approcci mentali e competenze adatti a rendere sostenibili nel tempo le loro **organizzazioni**, valorizzandone **l'identità**





I NOSTRI PARTNER PROFESSIONALI



Perché ogni **cambiamento** richiede la progettazione e la realizzazione di percorsi di training, tecnici e specialistici, che supportino lo sviluppo delle persone coinvolte



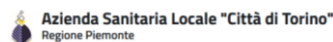
Perché ogni **cambiamento** può essere sostenuto dalle risorse economiche messe a disposizione dal **PNRR**, dai **Fondi Interprofessionali** e da altre fonti regionali, nazionali ed europee



CI HANNO DATO LA LORO FIDUCIA



ALCUNI DEI NOSTRI CLIENTI





ALCUNI DEI NOSTRI CLIENTI





SEDE LEGALE:

Skills Management – Consulenza & Formazione S.r.l.

Via Massena, 71 – 10128 – Torino

Capitale Sociale € 20.000,00 I.v.

Iscritta al Registro Imprese di Torino n. 09266940015



www.skillsmanagement.it

info@skillsmanagement.it



Sistema Qualità certificato per la “Progettazione ed erogazione di interventi di formazione manageriale”
N.1292 UNI EN ISO 9001:2015